



**ЗЕЛЁНЫЙ
И ЗДОРОВЫЙ
ОФИС**

Экологическая акция

ООО «Анима Инфинита Пэкеджиинг СПб»



**ANIMA
INFINITA
GROUP**

2024 год

О нас

ООО «Анима Инфинита Пэкеджинг СПб» занимаемся производством картонной упаковки различной конфигурации в Санкт-Петербурге (город Красное Село).

Титул офиса: собственность.

Количество работников в офисе: 101-500 человек.



Воздух

- Организация мест для курения

В здании и у входов курить строго запрещено. Ведется тщательный контроль. Выделено специально оборудованное помещение с защитой от ветра и дождя снаружи здания, отделяемое от здания пожарной дверью. Также на территории оборудованы отдельные зоны для курения с защитой от ветра и дождя для работников производства и водителей. В местах общего пользования вывешены плакаты о вреде курения.



Воздух

- Система вентиляции

В здании функционирует система приточно-вытяжной вентиляции. Имеются фильтры класса F5. Замена фильтров осуществляется по факту загрязнения и выхода из строя фильтров.

Все окна около рабочих мест можно открыть при необходимости.

- Контроль вредных веществ в воздухе

Систематически (1 раз в год) проводятся измерения концентрации вредных веществ в воздухе специализированной лабораторией в рамках производственного контроля. Имеются датчики CO₂ для контроля свежести воздуха, температуры и влажности, которые подают звуковой сигнал при превышении показателей.



Химическая продукция

- Безопасная уборка в офисе

Разработан специальный регламент по клинингу, который определяет процедуры клининга, перечень применяемых чистящих средств, инвентаря и мест хранения. Преимущественно используются чистящие и моющие средства, в состав которых не входят хлор и хлорсодержащие соединения, фосфаты и фосфанаты.



Химическая продукция

- **Контроль за чистотой помещений**

Ведется регулярный контроль и обработка поверхностей от плесени и грибков во влажных зонах, а также регулярная чистка и обслуживание системы кондиционирования (фанкойлы, приточные системы).

В офисных помещениях установлены ультрафиолетовые облучатели (Дезары), определен график проведения уборки и обработки помещений.

- **Освежители воздуха**

В туалетных комнатах используются твердые гелиевые освежители воздуха.



Потребление энергии воды и тепла

- **Энергоэффективность здания**

Здание проходило периодическую оценку потребления энергетических ресурсов. Согласно отчету об энергетическом обследовании оно полностью соответствует требованиям законодательства РФ.

- **Учет потребления**

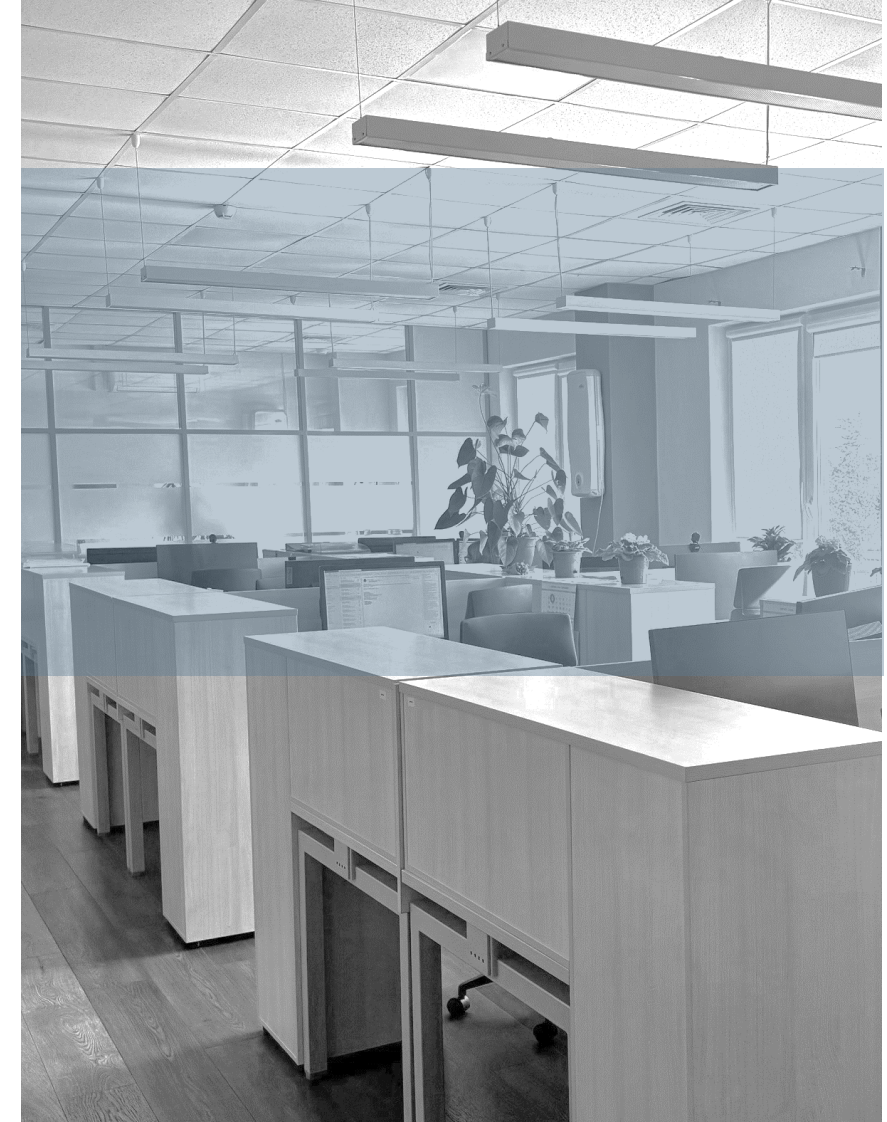
Учет электроэнергии ведется по общим счетчикам и распределяется пропорционально между производством и офисом.

Учет потребления воды ведется по общим счетчикам отдельно для офисных помещений и мест общего пользования.

Обеспечение тепловой энергией осуществляется от собственной котельной. Энергоноситель – природный газ. Проект реализовался в 2024 году и его энергоэффективность еще не рассчитана.

- **Освещение**

В помещениях установлены LED-светильники, есть несколько режимов освещения и его зонирование, у работников есть доступ к ручным выключателям. Свет выключают ночью, когда офис не работает.



Потребление энергии воды и тепла

- **Питьевая вода**

В пределах 30 метров от каждого рабочего места есть зона с чистой питьевой водой (пурифаеры). Вода очищается централизованно в здании. Преимущественно используются многоразовые стаканы. Ежеквартально вода тестируется на наличие вредных веществ и вкусовые свойства.



ПРОТОКОЛ ИССЛЕДОВАНИЙ (ИЗМЕРЕНИЙ)
№ 16509.24-1-ВП от 3 октября 2024г.

Объект исследований (измерений): вода питьевая (централизованная)
Сведения о заказчике (наименование юридического лица, юридический адрес, фактический адрес осуществления деятельности, ИНН, ОГРН): ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "АНИМА ИНФИНИТА ПЭКЕДЖИНГ СПБ" (ООО "АНИМА ИНФИНИТА ПЭКЕДЖИНГ СПБ"), 198206, г. Санкт-Петербург, вн. Тер. Г. Муниципальный округ Сосновая Поляна, ул. Пионерстроя, д.23, литера Б, помещ. 4-Н, ком/оаБ. Место 10/5, ИНН 7807277557, ОГРН 1247800044128.

Место отбора проб/проведения измерений (фактический адрес): РФ, 198320, Санкт-Петербург, г. Красное Село, улица Свободы, д. 59, корпус 2.

Цель проведения исследования (измерений): Лабораторные исследования проб питьевой воды

АКТ приёмки проб №: 16509.24-1 от 17 сентября 2024г.

Дата поступления проб в ИИ: 17 сентября 2024г.

Номер, описание точки отбора проб: Кулер, 1 этаж

Даты выполнения лабораторных исследований (измерений): начало: 17 сентября 2024г.; окончание: 3 октября 2024г.

Регистрационный номер (шифр) пробы: 16509-1

Результаты исследований (измерений)

№ п/п	Наименование определяемого показателя	Ед. измерения	Результат измерения ± значение неопределенности (и) погрешности (п) измерения	Наименование (шифр) методики измерения (МИ)
1	Запах при 20°С	балл	0	ГОСТ Р 57164-2016
2	Вкус и привкус	балл	0	ГОСТ Р 57164-2016
3	Цветность	градус цветности	39 ± 8	ПНД Ф 14.1.2:4.207-04
4	Мутность (по каолину)	мг/дм³	<0,58	ПНД Ф 14.1.2:3:4.213-05 (издание 2019 г.)
5	Водородный показатель (рН)	сл. рН	5,9 ± 0,2	ПНД Ф 14.1.2:3:4.121-97 (издание 2004 г.)
6	перманганатная окисляемость	мг/дм³	0,42 ± 0,08	ПНД Ф 14.1.2:4.154-99 (издание 2012 г.)
7	Железо (Fe)	мг/дм³	<0,010	ПНД Ф 14.1.2:4.139-98 (издание 2020г.)
8	Алюминий (Al)	мг/дм³	<0,020	МИ-ЭА.Л.01-2011
9	свободный остаточный хлор	мг/дм³	<0,20	ГОСТ 18190-72, метод 4

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ИСПЫТАНИЙ:

Код образца	Определяемые показатели	Результаты испытаний	Значения, допустимые по НД	НД на методы испытаний
18013-2024	ОКБ (Общие (обобщенные) колиформные бактерии) КОЕ/100 см³	не обнаружено	-	ГОСТ 34786-2021
	ОМЧ (Общее микробное число) при 37°С КОЕ/см³	0	-	ГОСТ 34786-2021
	Бактерии вида Escherichia coli (E.coli) КОЕ/100 см³	не обнаружено	-	ГОСТ 34786-2021
	Энтерококки КОЕ/100 см³	не обнаружено	-	ГОСТ 34786-2021
	Колифаги БОЕ/100 см³	0	-	МУК 4.2.3963-23
	Яйца гельминтов определение в 50 дм³	не обнаружено	-	МУК 4.2.2314-08
Цисты лямблий определение в 50 дм³	не обнаружено	-	МУК 4.2.2314-08	

Потребление энергии воды и тепла

- Оптимизация потребления

В туалетных комнатах установлены двойные кнопки смыва для снижения водопотребления. Есть информационные плакаты.

Также у всех выключателей размещены напоминания о необходимости выключения света.



Отходы

- Раздельное накопление отходов

На всех этажах имеются контейнеры для раздельного сбора пластика, бумаги и не сортируемых отходов. Отдельно осуществляется сбор офисной бумаги. В целях экономии офисной бумаги более 90% процентов документооборота с клиентами и поставщиками идет через электронный документооборот (КонтурДиадок).

На первом этаже здания установлены контейнеры для отдельного сбора батареек и пластиковых крышек.



Отходы

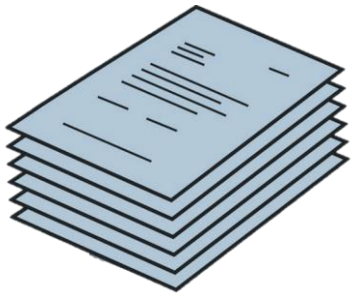
- Раздельное накопление отходов

На всех этажах имеются контейнеры для раздельного сбора пластика, бумаги и не сортируемых отходов. Отдельно осуществляется сбор офисной бумаги.

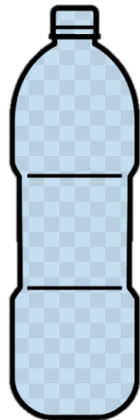
На первом этаже здания установлены контейнеры для отдельного сбора батареек и пластиковых крышек.

Передано в переработку за 2024 год (январь-август)

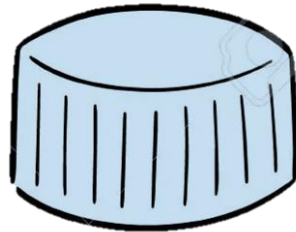
120 кг



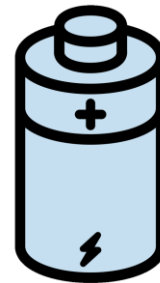
80 кг



7 кг



30 кг



Отходы

- **Раздельное накопление отходов**

В столовой и кофе-рум отдельно собирается тара из тетрапака. Также в столовой и кофе-рум организован отдельный сбор пищевых отходов, которые в конце рабочего дня передаются на частное животноводческое хозяйство.



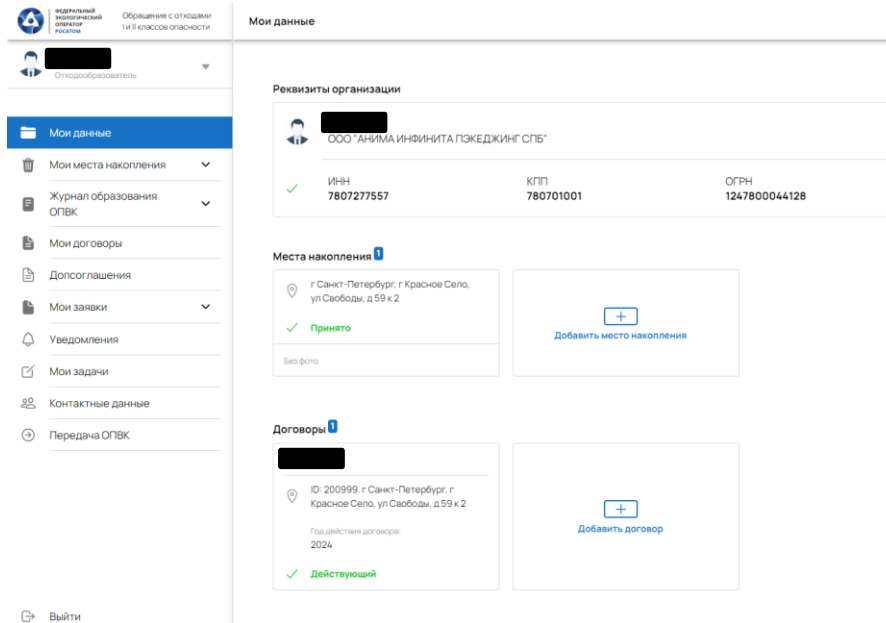
Передано в переработку за 2024 год (январь-октябрь): **37,8 кг**



Отходы

- Сбор опасных отходов

Все опасные отходы (ртутные лампы, аккумуляторы и пр.) собираются отдельно в специальные контейнеры и передаются региональному оператору для дальнейшей переработки. Весь путь движения отходов прослеживается в личном кабинете ФГИС ОПВК.



Организация питания

- Столовая

Всем сотрудникам предоставляется бесплатное здоровое и сбалансированное питание. Отдельно выделена категория вегетарианских блюд. В меню указывается пищевая ценность блюд и содержание белков, жиров и углеводов.

Мебель в столовой изготовлена из природных материалов, цветовые решения и живые растения создают дополнительный уют и благоприятно влияют на психоэмоциональное состояние работников.

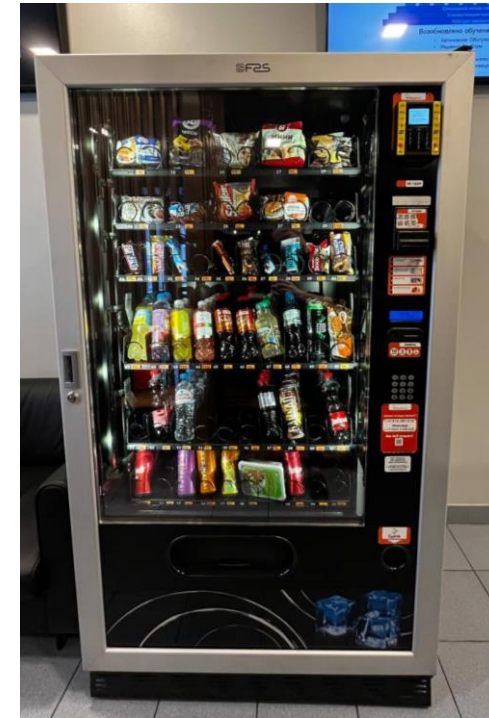


Организация питания

- Столовая

В столовой в общем доступе находятся питьевая вода и горячие напитки. Есть раковина, холодильник и микроволновая печь. Установлен автомат со снеками и напитками.

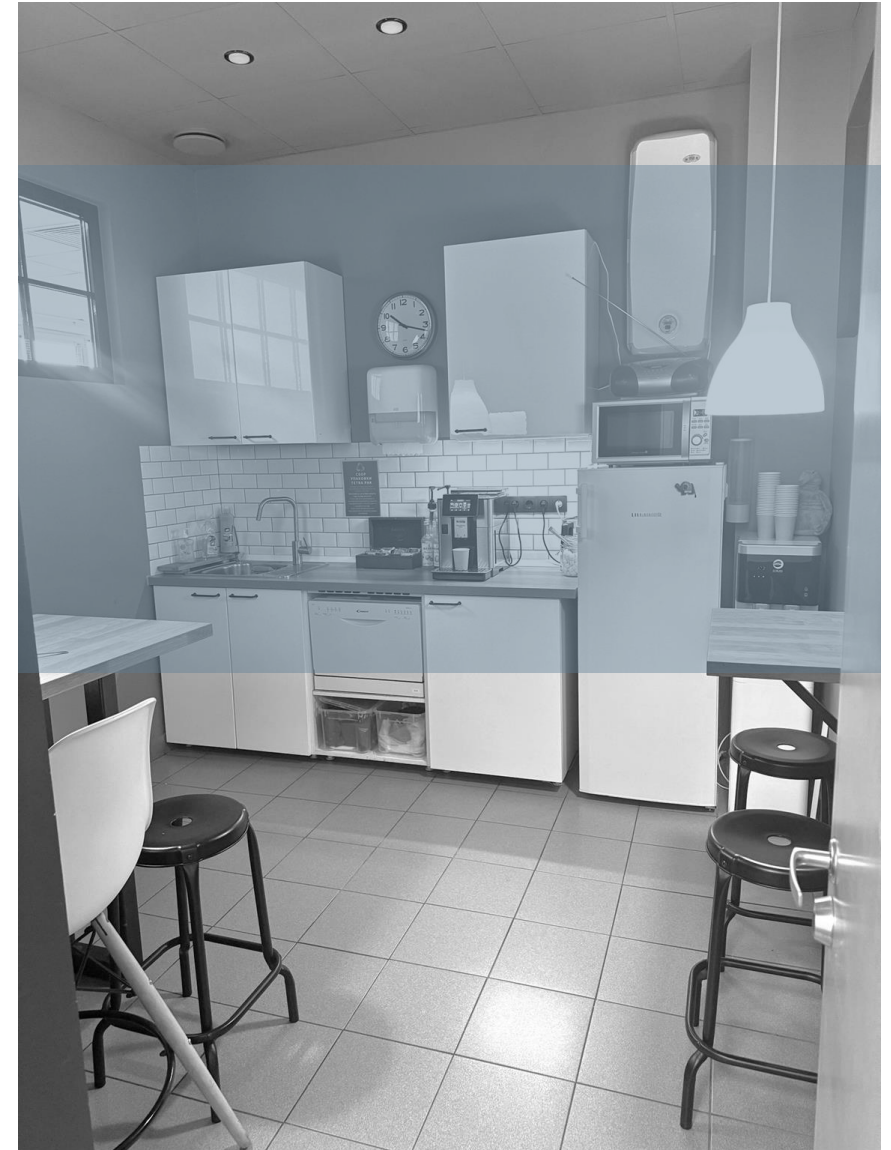
Еженедельно сотрудникам выдаются свежие сезонные фрукты.



Организация питания

- Кофе-рум

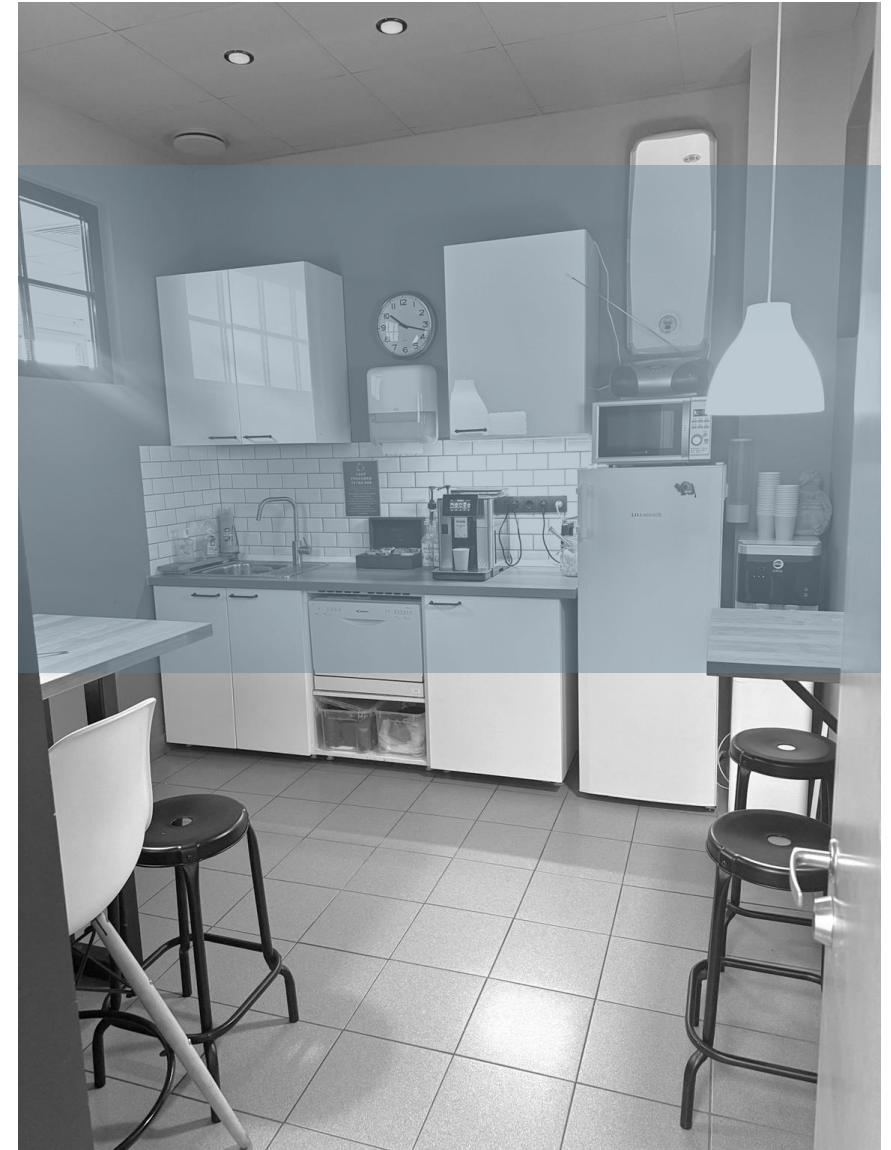
Для сотрудников организована кухня с обеденной зоной, где можно в любое время выпить чистую воду и горячие напитки, разогреть еду.



Организация питания

- Кофе-рум

Кухня укомплектована холодильником, микроволновой печью, посудомоечной машиной, кофемашиной, пурифаером, раковиной и всей необходимой посудой.



Информирование работников

На стендах в местах общего пользования размещена информация о здоровом питании, вреде курения и переработке отходов. Также все сотрудники имеют доступ к электронной библиотеке Alrina, где могут углубить свои знания по интересующему направлению.



Нормы потребления воды

Вода — основа жизни. Организм человека на 60-65% состоит из воды. Питательный режим должен быть адекватным, то есть соответствующим количеству организму. Лучшее питье воды для приема пищи — напиток снижается, но еда не разбавляется. Рекомендуется не заменять воду другими напитками — чай, кофе, сок.

Нормы воды для мужчин и женщин

Норма воды (мл) = масса тела x 0,04 | Норма воды (мл) = масса тела x 0,03

Нормы потребления воды рекомендуется соблюдать при отсутствии противопоказаний

Принципы здорового питания

Правильно питаясь (много тарелки) — человек должен тарелки на три сектора, в каждом из которых должны располагаться определенные продукты. Это помогает соблюдать баланс жиров, белков и углеводов в рационе и контролировать энергетическую ценность пищи.

Ноль отходов От идеи - к действию

Жить экологично — не только модно и выгодно, но и правильно! Иметь отходы — это нормально, но отходы можно превратить в полезные ресурсы. Мы хотим сделать свой офис лучше и чище.

Правило 5 R

- Reduce** — отказаться от избыточного потребления;
- Reuse** — использовать повторно материалы, упаковку, оборудование, товары и товары с коротким сроком службы;
- Recycle** — использовать повторно вещи, чтобы получить новые;
- Rethink** — переработать отходы, чтобы получить новые материалы;
- Resist** — переработать отходы, которые можно переработать — это наиболее экологичный способ утилизации.

RECYCLEMAP

Найдите на карте Санкт-Петербурга и Ленинградской области пункты сбора по видам вторичных ресурсов с вашим домом.

Некоторые специализированные центры приема различных фракций на переработку и новые ресурсы:

- На окраине:** Экологический завод «Водострой» (Промзона №1, ул. №10, СПб, 125-125, 125-125, 125-125)
- На Юге:** АИТ-объект №10 и ЮВА-БСР/РА/Е/С

Сдавать или не сдавать (в переработку)?

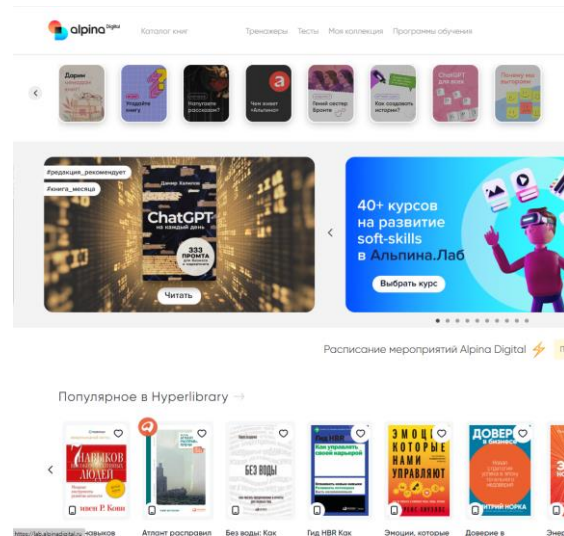
КАК это выглядит	МАТЕРИАЛ	Можно переработать или не переработать в офисе
Материалы	PEB	Да
	PEBC	Да
	PEBC	Да
	PP	Да
	PEB	Да
	PEBC	Да
	PEBC	Да
	PP	Да
	PEB	Да
	PEBC	Да
	PEBC	Да
	PP	Да



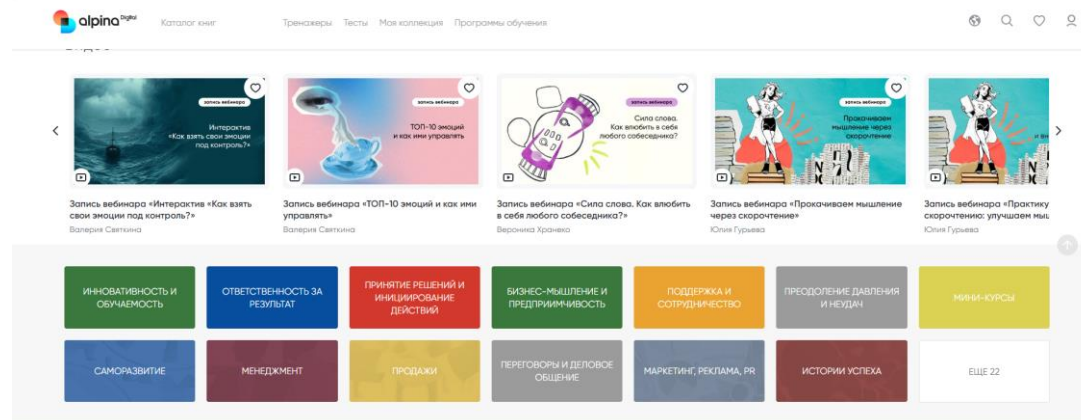
Информирование работников

Все сотрудники имеют доступ к электронной библиотеке Alpina, где могут углубить свои знания о здоровом питании.

<https://hprs.alpinadigital.ru/>

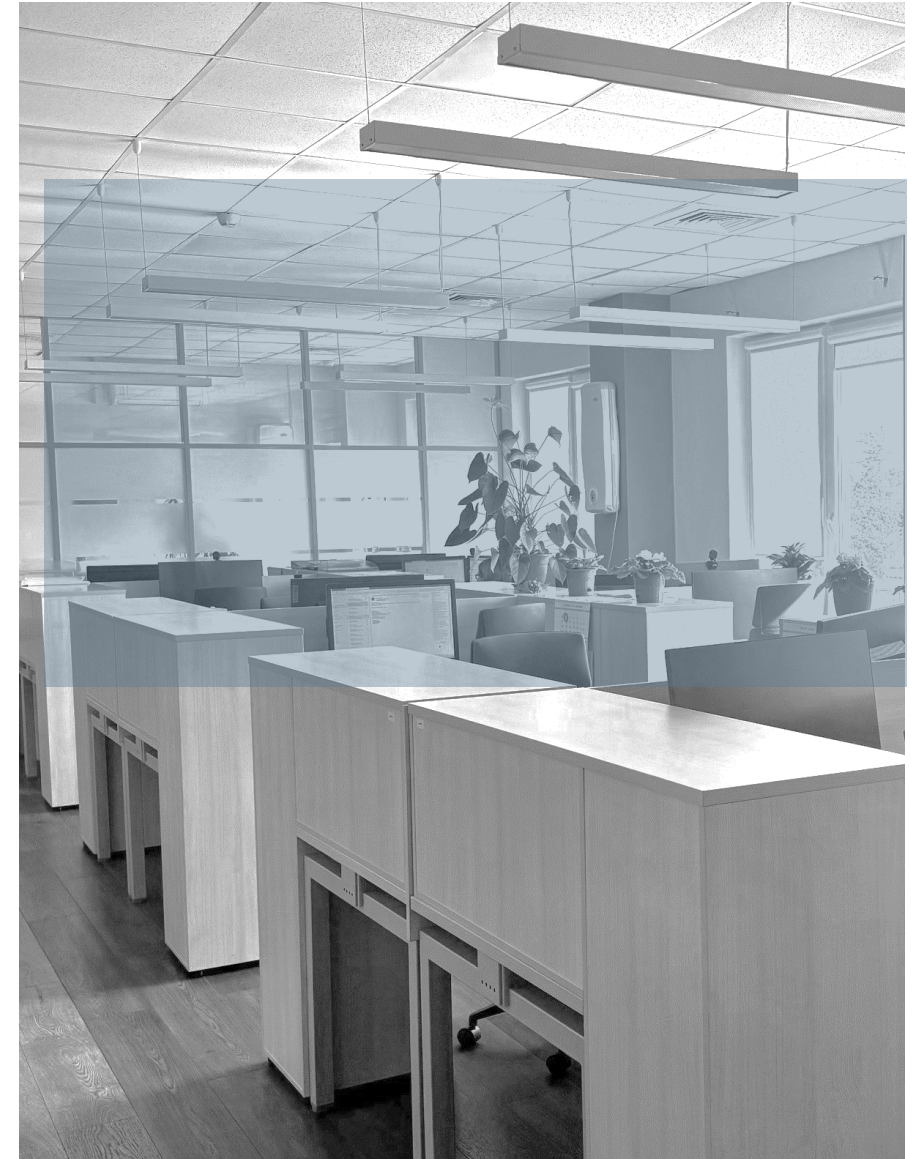


В библиотеке представлена не только специализированная и художественная литература, но и различные видео-курсы по популярным направлениям, плакаты и инфографика, аудио-книги и статьи, написанные редакторами библиотеки Alpina.



Освещение

В офисе достаточный уровень освещенности, регулярно проходит производственный контроль. Светильники не раздражают глаза и равномерно освещают пространство. Окна оборудованы рулонными шторами и укреплены триплексной пленкой. Более 75% рабочих мест имеют доступ к естественному освещению. Несмотря на производственную зону, из окон открывается вид на зеленые насаждения и малоэтажную застройку.



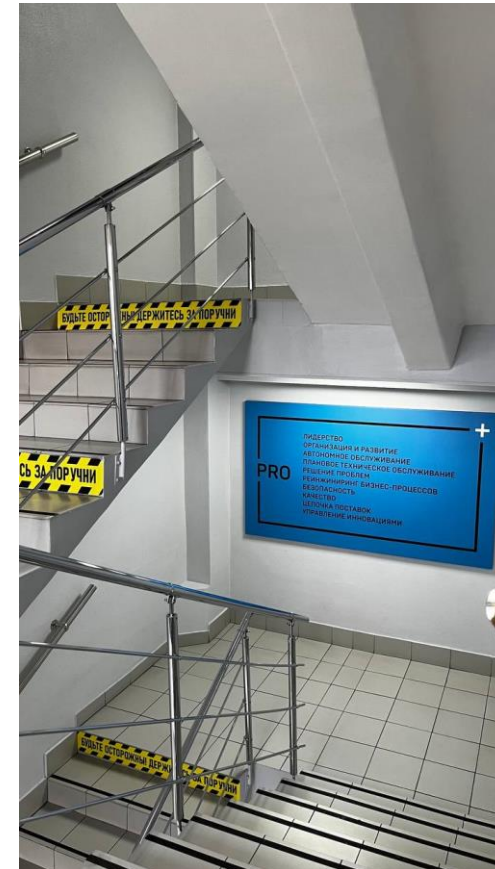
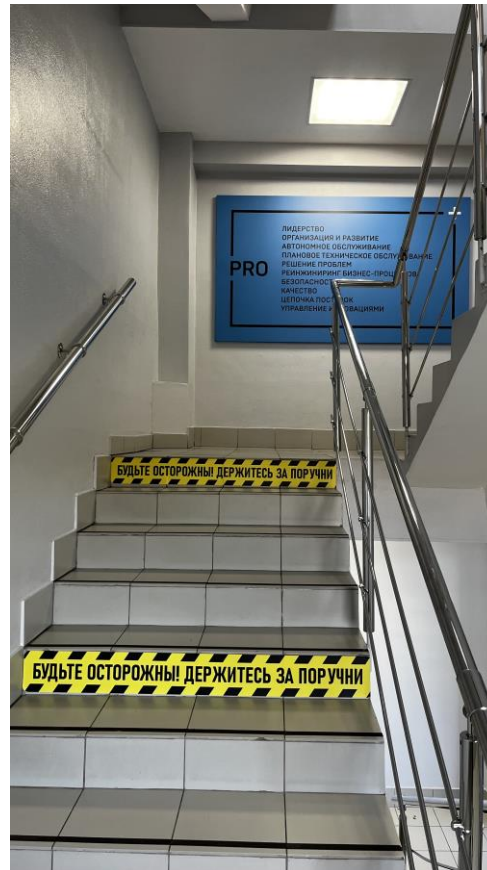
Спорт – это жизнь

В компании поддерживают спортивные интересы сотрудников. Предусмотрена программа компенсации абонементов в спортивные залы и бассейн.
Для активных сотрудников организованы тренировки по волейболу и настольному теннису.



Спорт – это жизнь

- Административная часть здания включает три этажа. Сотрудники перемещаются между этажами по центральной лестнице.
- Перед въездом на территорию предприятия организована парковка для вело-транспорта сотрудников.

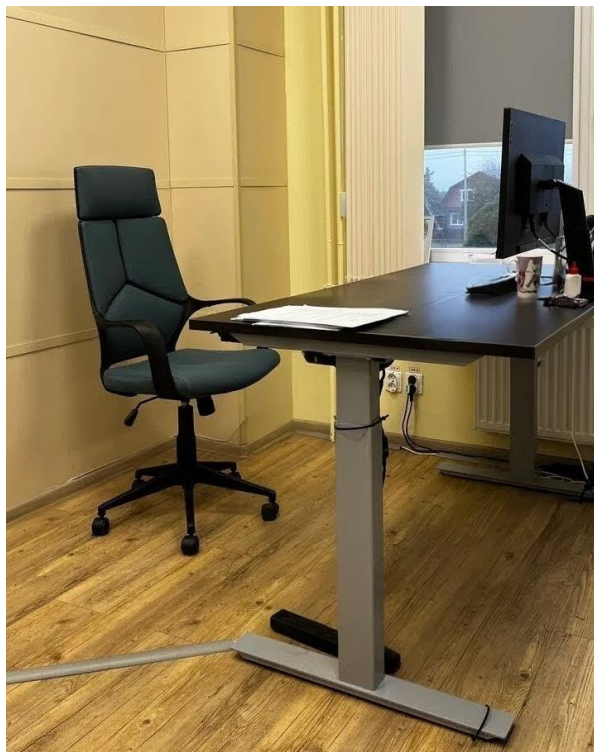


Комфорт

- Эргономика

В офисе есть столы с возможностью регулировки по высоте, позволяющие изменять статическую позу во время работы. Столы устанавливаются по запросу сотрудников.

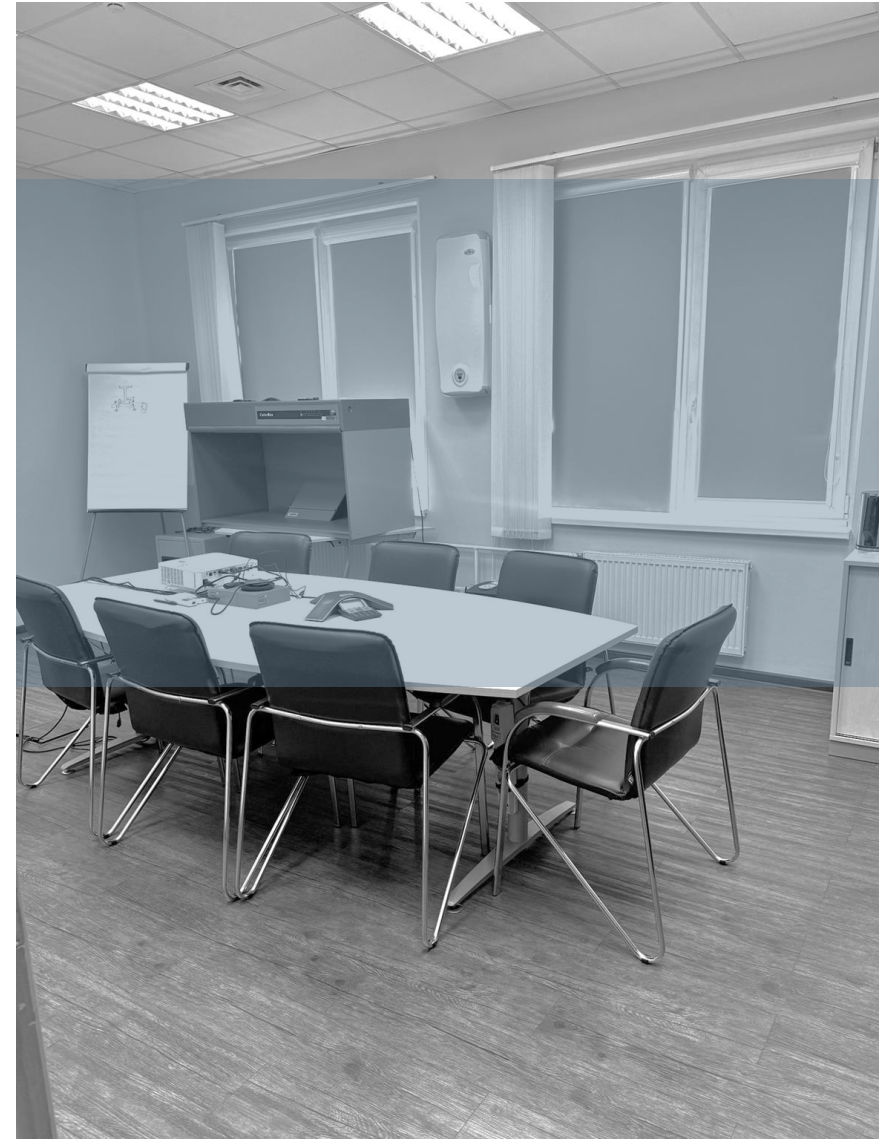
Стулья достаточно устойчивы и имеют несколько регулировок и эргономичную форму, обеспечивающую поддержку спины.



Комфорт

- Зонирование и акустика

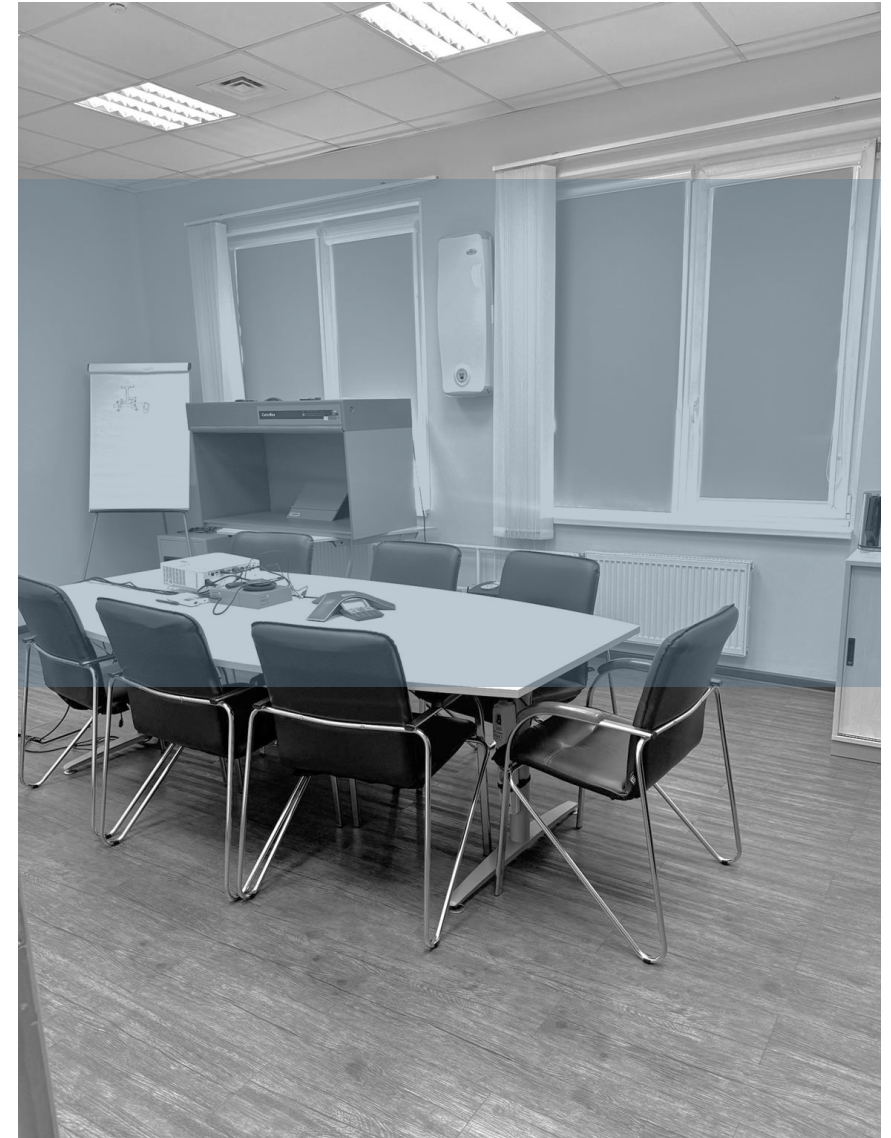
В офисе поддерживается культура тишины. Для переговоров и встреч оборудованы комфортные комнаты для совещаний на разное количество участников, доступ к конференц-залам есть у всех сотрудников. Залы оборудованы всем необходимым для совещаний. Для частных телефонных разговоров оборудованы специальные кабинки с шумоизоляцией.



Комфорт

- Зонирование

На этажах организованы рекреационные зоны для отдыха и встречи гостей.

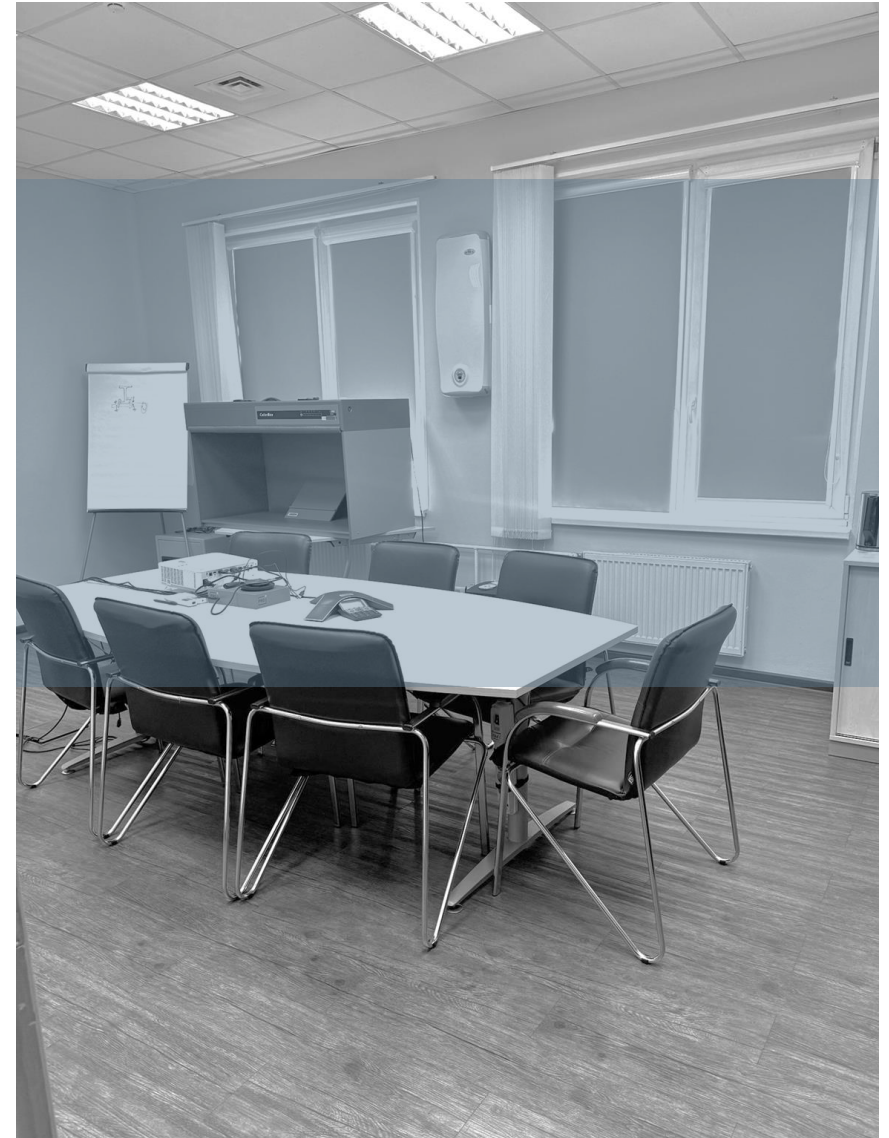


Комфорт

- Автоматика отопления, кондиционирования и вентиляции

На всех радиаторах имеются термостатические головки, позволяющие регулировать температуру в офисе.

Во всех помещениях предусмотрена система местного кондиционирования для поддержания комфортного микроклимата.



Комфорт

- Растения и декор

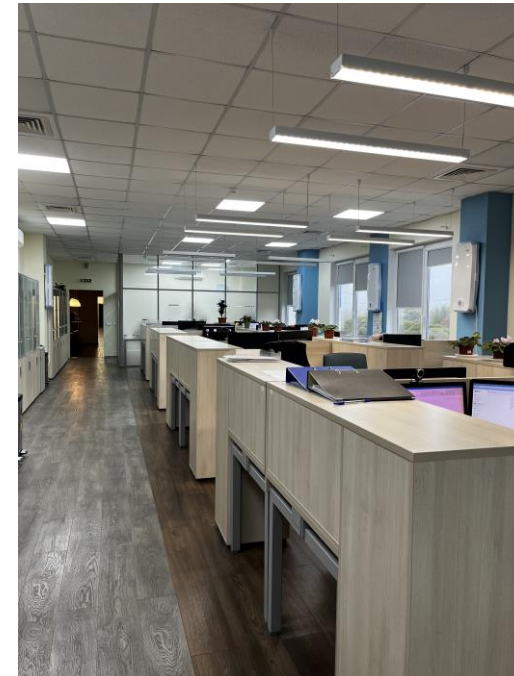
В офисе есть живые растения и элементы природного декора.



Настроение

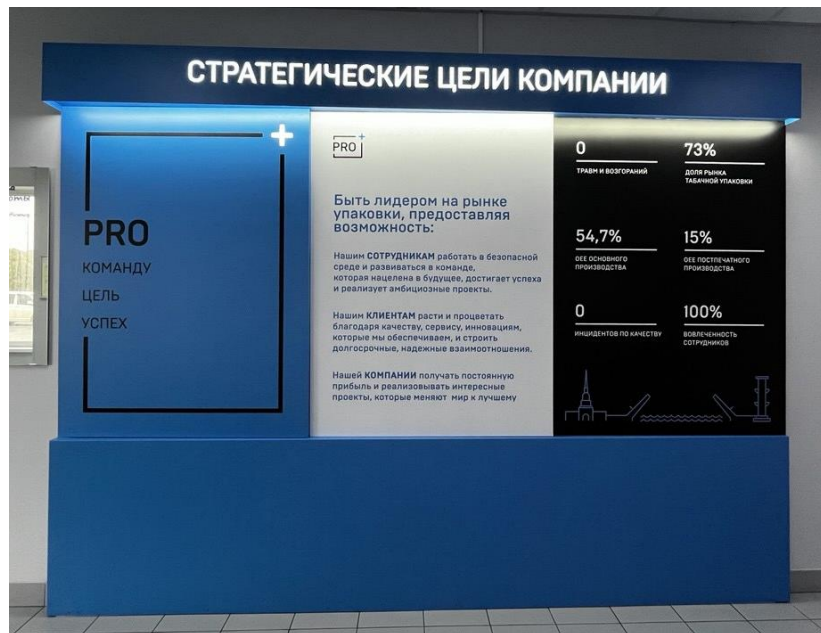
В проекте офиса учтена культура компании и культура места. Конференц-залы названы в честь знаковых пригородов Санкт-Петербурга: Павловск, Гатчина, Стрельна, Кронштадт, Выборг.

Офисное пространство включает разнообразные помещения и зоны – «опенспейс» соседствует со светлыми просторными кабинетами и рекреационными зонами.



Настроение

В оформлении помещений используются пастельные оттенки с яркими цветовыми акцентами – символикой компании и элементами системы PRO+.



Настроение

Безопасность работников – первостепенный приоритет для компании.



Ответственные закупки

- Закупка санитарно-гигиенической продукции

Закупаемая продукция соответствует требованиям: безопасность для человека, экономичная упаковка, рациональная дозировка.

Доля закупаемых товаров, имеющих эко-сертификаты, превышает 90% (по объему).



Ответственные закупки

- **Закупка пищевой продукции**

Продукция закупается по графику. При выборе поставщиков предпочтение отдается компаниям, имеющим сертификаты качества. Продукты в порционной упаковке не закупаются. Предпочтение отдается пищевой продукции в возвратной или перерабатываемой упаковке, которая собирается отдельно и сдается на переработку.

- **Закупка канцелярии**

График закупок формируется с учетом запросов сотрудников. Предпочтение отдается товаром с максимальным сроком использования и с возможностью замены расходников. Все товары, которые возможно отправить на переработку, сортируются и собираются отдельно.



Интегрированная система менеджмента PRO+

В целях оптимизации процессов производства и управления в целом в компании внедрена система менеджмента **PRO+**.

PRO+ - это интегрированная рабочая система (IWS), позволяющая значительно улучшить процессы и результаты производства, сети поставок и других видов деятельности Компании для повышения ее конкурентоспособности и прибыльности.

На сегодняшний день в рамках **PRO+** запущены 10 «колонн», работа которых затрагивает все области деятельности компании.

Так, один из инструментов колонны «Безопасность» - «Зеленый офис» - в настоящий момент активно внедряется на предприятии к уже имеющимся инициативам.



День охраны труда – соревнования по первой помощи

В рамках «Дня охраны труда» ежегодно проводятся соревнования по оказанию первой помощи с участием профессиональных преподавателей-спасателей.

На фабрике организована «команда первой помощи» - сотрудники, получившие высокую квалификацию по оказанию первой неотложной помощи пострадавшим, регулярно проходящие обучение. Они могут провести все неотложные манипуляции в целях сохранения жизни и здоровья своих коллег.



Тренинги для сотрудников

Отделом управления персоналом проводится обучение для развития лидерских и профессиональных компетенций сотрудников. В 2024 году проводились тренинги на темы: «Эмоциональный интеллект», «Целеполагание», «Типология личности». Тренинги для сотрудников проводятся в очном и онлайн формате, чтобы как можно больше сотрудников могли принять в них участие.

Тренинг «Эмоциональный интеллект»

- Что такое эмоциональный интеллект, и почему важно его развивать
- Составляющие эмоционального интеллекта
- Техники осознания и управления эмоциями – своими и других

Для регистрации на тренинг просим вас заполнить регистрационную форму по QR-коду до 15 апреля включительно

Санкт-Петербург:
18 апреля, с 10:00 до 14:30

Великий Новгород:
25 апреля, с 10:00 до 14:30

PRO Лидерство

Тренинг «Целеполагание»

- постановка целей как инструмент для развития
- постановка целей в условиях неопределенности
- стратегические цели компании и каскадирование целей
- инструменты эффективной постановки целей
- роль развития компетенций в достижении целей
- цикл мотивации в процессе достижения цели

Для регистрации на тренинг просим вас заполнить регистрационную форму по QR-коду до 18 января включительно

24 января с 09:30 до 13:30
– Великий Новгород

25 января с 13:00 до 17:00
– Санкт-Петербург

8 февраля с 13:30 до 17:30 – Великий Новгород

8 февраля с 13:00 до 17:00 – Санкт-Петербург

PRO Лидерство

Онлайн-сессия «Типология личности: У каждого свой дар!»

- методики определения типа личности MBTI и Insights: возможности и цели применения этих методик
- особенности, предпочтения и сильные стороны каждого типа личности
- способы определения типа личности, что ближе вам и к чему склонны люди вокруг
- использовать знания о типах личности для выстраивания отношений в команде и выработке наиболее эффективного подхода к выполнению собственных задач

Для регистрации на онлайн-сессию просим вас заполнить регистрационную форму по QR-коду до 8 апреля включительно

11 апреля с 13:00 до 15:00

PRO Лидерство

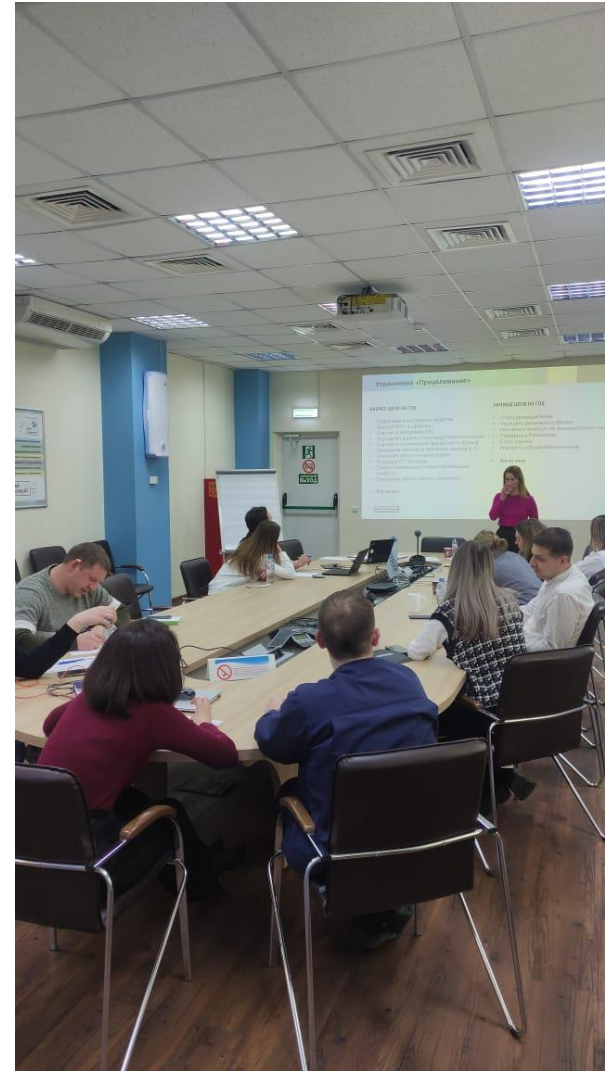


Тренинги для сотрудников

В компании существует программа адаптации для новых сотрудников, включающая в себя подготовку онбординга на 3 месяца работы новичка, презентацию о компании, ценностях и принципах работы, а также приветственную сессию со всеми основными членами команды, в которую вливается сотрудник.

В интерактивной форме участники сессии рассказывают о себе и о своих ожиданиях от совместной работы с новым сотрудником.

В течение испытательного срока с новым сотрудником проводятся регулярные встречи, в которых участвует непосредственный руководитель и команда HR. Цель встречи – определить, как проходит процесс адаптации, создать доверительные отношения между работником и компанией и разрешить спорные моменты в случае их возникновения.



IQ-битва

Нестандартное мышление и эрудированность сотрудников активно поддерживаются руководством компании.

В 2024 году состоялись несколько этапов и финал интеллектуальной игры «IQ-битва» между сотрудниками Анима Инфинита.

Фабрику «Анима Инфинита Пэкеджинг СПб» представляла команда «Игры разума», состоящая из представителей разных отделов.

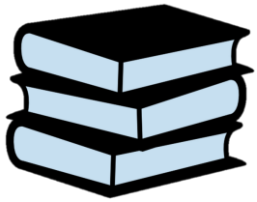
Участники мероприятия получили незабываемые впечатления и памятные призы.



Разумное потребление

В целях поддержания политики разумного потребления в компании проводятся несколько акций:

- Буккроссинг – стенд обмена книгами, которые уже послужили своим хозяевам и ищут новых читателей.
- Эксплуатация мешков для мусора из вторичного сырья - мешки закупаются у производителя, использующего качестве сырья полиэтилен высокого давления.



Мероприятия для детей

Для детей сотрудников проводятся ознакомительные экскурсии по фабрике. Дети в интерактивной форме узнают о работе своих родителей.

Также в рамках поддержки сотрудников с детьми компания предоставляет субсидированные путёвки на летние и зимние смены в детский лагерь «Детская флотилия Парус» в Великом Новгороде.



Зеленая акция

Летом команда «Анима Инфинита Пэкеджинг СПб» проводила экологическую акцию по очистке берега озера Безымянного в Красном Селе. Команда трудилась, несмотря на дождливую погоду и неровный рельеф местности.

В результате акции сотрудниками было собрано более 50 мешков с мусором объемом 120 литров.



День компании

Ежегодно для всех сотрудников проводится «День компании». Это красочное мероприятие с выездом в пригород Санкт-Петербурга. В рамках мероприятия сотрудники участвуют в различных спортивных и творческих активностях. На мероприятии награждаются работники, достигшие значительных успехов.





**ЗЕЛЁНЫЙ
И ЗДОРОВЫЙ
ОФИС**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!